

Bliv vores nye forløbsansvarlige, hvor faglighed og menneskelighed går hånd i hånd

Vil du have en rolle, hvor du gør en reel forskel for borgerne, og samtidig får plads til at bruge både din faglighed, din dømmekraft og din menneskelighed? Så er det måske dig, vi leder efter som forløbsansvarlig for borgernes pleje- og omsorgsforløb samt rehabilitering.

Om jobbet og opgaverne

Du bliver en central ressource i borgernes forløb, fra første kortlægning til opfølgning og udvikling, med ansvar for at sikre sammenhæng, kvalitet og retning.

Stillingen er fast og på 35–37 timer pr. uge.

Hos os får du en hverdag, præget af mangeartede opgaver, hvor du både arbejder tæt med borgerne og deres udvikling og samtidig har et koordinerende og udviklende ansvar.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- Være forløbsansvarlig for borgernes udviklende pleje- og omsorgsforløb og rehabilitering.
- Sætte mål og forventningsafstemme med borgere og pårørende.
- Kortlægge funktionsniveau ved start og afslutning og sikre opfølgning.
- Koordinere indsatsen omkring nødvendig hjælp og støtte, træning og udvikling på tværs af faggrupper.
- Træffe afgørelser om det varige behov hjælp, støtte samt relevante hjælpemidler.

Du arbejder tæt sammen med kollegaer i bl.a. sundhedshus, sygepleje og hjemmepleje, hvor du også:

- Bidrager med faglig sparring og retning.
- Understøtter borgerens motivation og ressourcer.
- Optimerer arbejdsgange, forflytninger og arbejdsmiljø.
- Sikrer, at borgerne får de rette hjælpemidler til et selvstændigt liv.

Der er desuden mulighed for at engagere sig i udviklings- og projektopgaver.

Vores forventninger til dig

Vi forventer at du er uddannet fysio- eller ergoterapeut, men vigtigere er det, hvordan du er som menneske og kollega.

Vi forestiller os, at du:

- Tænker i helheder og [Fajlfrit](#) og tager udgangspunkt i borgerens liv og ressourcer.
- Trives i en rolle, hvor du både er fagperson, koordinator og beslutningstager.
- Tør sætte din faglighed i spil, og ofte gennem andre.
- Kan motivere, skabe retning og følgeskab.
- Har blik for mennesker, også når livet er svært.
- Værdsætter det gode kollegaskab og aktivt bidrager til det.
- Kørekort er nødvendigt.

Erfaring er en klar fordel, men ikke et krav. Har du indstillingen, sørger vi for resten.

Derfor skal du vælge os

Hos Center for Visitation og Hjælpemidler tror vi på, at de bedste resultater skabes, når vi kombinerer høj faglighed og viljen til at samarbejde, og forener det med nysgerrighed på og omsorg for hinanden og dem, vi er her for.

Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor:

- Trivsel og arbejdsmiljø tages alvorligt, fordi det er fundamentet for alt andet.
- Der er plads til både grin, eftertanke og faglig fordybelse.
- Du får fleksibilitet og frihed under ansvar.
- Du bliver taget godt imod med et individuelt introduktionsforløb og en fast buddy.

Vi er en organisation i udvikling, og vi er nysgerrige på, hvordan vi kan blive endnu bedre, sammen med dig.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Nysgerrig?

Så tag gerne fat i os ved tillidsrepræsentant Anja Skipper Christensen på tlf. 23 44 43 95 eller leder

Jesper Nielsen på tlf. 24 63 65 44. I ugerne 29, 30 og 31 kontaktes Lone Bockhoff på tlf. 51 26 34 07. Vi kan også aftale at du kigger forbi til en kop kaffe.

Vi glæder os til at møde dig.

Ansøgning

Alle kvalificerede uanset køn, alder eller etnisk baggrund opfordres til at søge stillingen.

Vi skal have din ansøgning, dit CV og dit eksamensbevis senest den 16. august 2026.

Samtaler forventes afholdt den 18. august 2026.

Om os

Center for Visitation og Hjælpe midler er en tværfaglig afdeling i Sundhed og Ældre, med opgaver inden for bl.a. pleje- og omsorgsforløb, hjælpe midler, boligændringer og koordinering af udskrivelser mv.

Vi er mange fagligheder samlet, fra terapeuter og sygeplejersker til jurister og teknikere, og vi tror på, at mangfoldighed gør os stærkere.

Hos os:

- Arbejder vi tæt sammen på tværs.
- Udfordrer vi praksis og tænker nyt.
- Har vi fokus på kvalitet og udvikling.
- Løfter vi i flok – og tager ansvar for hinandens succes

Værdierne i Hedensted Kommune er ansvar, dialog og udvikling.

Vi tager ansvar for opgaveløsningen til gavn for borgerne, vi gør det ved dialog med borgerne og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes.

Det kræver nogle gange risikovillighed, og det er vi helt med på. I Hedensted Kommune arbejder vi i høj grad ud fra borgerperspektivet, hvor kerneopgaven for Social Omsorg er, at det enkelte menneske får omsorg, støtte og rådgivning, der gør at borgeren løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.