

Bofællesskabet Rugmarken søger ny leder

Ny leder til Bofællesskabet Rugmarken - så er det måske noget for dig!

Om jobbet og opgaverne

I Bofællesskabet Rugmarken bor 14 mennesker i alderen 28 til 39 år, der alle har individuelle behov for støtte, pleje og omsorg i deres daglige liv; herunder at skabe struktur og gennemføre praktiske og personlige opgaver. Beboerne har både fysiske og psykiske funktionsnedsættelser og derfor generelt brug for støtte til de fleste gøremål i dagligdagen.

Vores kerneopgaveforståelse og måden vi arbejder på, tager afsæt i recovery-orienteret rehabilitering, fordi vi mener, at alle mennesker i videst muligt omfang, skal kunne opnå deres ønsker, håb og drømme. Vi arbejder ud fra den neuropædagogiske metode, fordi vi ved, at det betyder noget for beboernes selvstændighed og trivsel, at vi har øje for og kan hjælpe dem med at bruge egne ressourcer, til at nå deres mål. Støtten tilrettelægges derfor ud fra den individuelle beboeres mål og perspektiv på, hvad der skal indgå, for at hverdagen bliver meningsfuld.

Personalegruppen består af et velfungerende hold medarbejdere med forskellige fagligheder og kompetencer. Vi arbejder i teams, men holder fokus på at være én medarbejdergruppe, der arbejder ud fra de samme principper og værdier, både når det handler om dagligdagen, og når vi gør noget ekstra for at udvikle vores faglighed.

På Rugmarken har medarbejderne plads til at bruge deres faglige dømmekraft, fordi vi mener at refleksion, dialog og samarbejde, giver de bedste løsninger og den højeste grad af trivsel – hos medarbejdere såvel som hos beboere. I den forbindelse arbejder vi med at styrke en frisættelseskultur – *Fajlfri frisættelse*. En kultur, der bygger på mod, tillid og faglighed - og hvor det er okay at fejle og lære at gøre tingene på nye måder. Du kan læse mere om vores frisættende bevægelse på Fajlfrifrisættelse.

Du bliver en del af ledelsesteamet i Voksenhandicap, som udover dig selv, består af seks andre driftsledere, en myndighedsleder og en chef. Derudover indgår du i den store ledergruppe, som udover ledergruppen fra Voksenhandicap består af ledere og teamledere fra Sundhed & Ældre. Således er du omfavnet af dygtige og tværfaglige ledelseskompetencer, som gør at du aldrig står alene i de opgaver og dilemmaer, du møder som leder på et ret så komplekst område som socialområdet er.

Vores forventninger til dig

Din profil:

- Du har en relevant faglig uddannelse.
- Du har kendskab til dagligdagen på et botilbud og til målgruppen.
- Du har et stærkt fagligt og menneskeligt kompas. Du evner at stå fast, når lovgivning, økonomi og rammer kræver det, men du har også hjertet med, når der skal findes den bedst mulige løsning for borgeren. Du formår at balancere disse hensyn med både overblik og dømmekraft, og du gør det på en måde, der opleves ordentlig, gennemsigtig og respektfuld.
- Du er udviklingsorienteret og modig. Du kan sætte retning, men du kan også slippe kontrollen og invitere medarbejderne ind i udviklingen. Du tør prøve nye tiltag, og du ved, at forandringer lykkes bedst, når de bliver til i samarbejde og med blik for både kulturen og de daglige driftsopgaver. Du evner at se det store billede – uden at miste blikket for det enkelte menneske.

Derfor skal du vælge os

Vi mener det, når vi siger at vi gerne vil være en attraktiv arbejdsplads – for alle. Derfor vægtes trivsel for medarbejderne og for lederne højt.

Du bliver rollemodellen og den de andre går til for at søge inspiration og idéer til gode løsninger, også når det er svært og dilemmafyldt. Derfor har du som leder også en vigtig kulturbærende rolle og formår at afbalancere hensynene til borgernes ønsker, vilkårsrammerne, medarbejderne og pårørende.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Har du spørgsmål eller brug for yderligere information, er du velkommen til at kontakte Voksenhandicapchef Jenny Groth Bjerking på tlf. 23 83 73 56 eller mail jenny.bjerking@hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 4. oktober 2026

Ansættelsesforløbet består af to samtaler, hvor der mellem samtalerne vil være en personprofiltest. Samtale to tager udgangspunkt i denne, med henblik på, hvordan din profil matcher stillingen.

Samtalerne afvikles torsdag den 8. oktober og mandag d. 19. oktober.

Opstartsdato i stillingen er den 1. december 2026.

Om os

I Voksenhandicap er vi et fagligt stærkt og engageret hold, der hver dag arbejder sammen for at skabe de bedste muligheder for voksne borgere med kognitive funktionsnedsættelser. Vi er en arbejdsplads med humor, stærk ansvarlighed og stolthed, hvor vi hjælper hinanden og finder løsninger sammen. Som en del af Social Omsorg er vi tæt forbundet med dygtige kollegaer på tværs af kommunen, og vi arbejder værdibaseret med ansvar, dialog og udvikling som vores fælles kompas. Her står du aldrig alene – hverken i opgaven eller i fællesskabet. Faktisk insisterer vi på samarbejdet.