

Leder af Kildebjerget Bo- og Beskæftigelsescenter

Vil du være centerleder for et virkelig dygtigt, ambitiøst og humoristisk hold af medarbejdere og borgere? Kildebjerget Bo- og Beskæftigelsescenter søger ny centerleder pr. 1 november 2026

Om jobbet og opgaverne

Kildebjerget Bo- og Beskæftigelsescenter er en del af Voksenhandicap i Hedensted Kommune og består af flere botilbudsafdelinger og dagbeskæftigelse, som hver dag hjælper mennesker med varierende grad af fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Til din hjælp har du to teamledere samt to faglige koordinatore, som refererer direkte til dig.

Der er ca. 60 fastansatte medarbejdere i alt, fordelt på forskellige afdelinger. Konkret består centret af et midlertidigt botilbud efter SEL §107, som har 20 godkendte pladser. Vi sælger også pladser til andre kommuner.

Kildebjerget er i 2025 blevet godkendt til tre §108-pladser, hvoraf én er i fuld drift og de andre to er i opstartsfase. På samme matrikel findes der en dagbeskæftigelse, som er blevet udvidet til en kombineret §103/104 her i 2026. De samarbejder rigtig tæt med centrets anden dagbeskæftigelse Fønix, som ligger i Hornsyld.

Målet er at vi kan tilbyde meningsfulde aktiviteter, uanset om du elsker natur og frisk luft, eller du er mere til indendørs hygge.

Til sidst har centret også en botilbudsafdeling i Hornsyld – Botilbud Nørregade. Her er vi også aktuelt i gang med at udvide antallet af godkendte pladser.

Der er en høj grad af stolthed og medejerskab over Kildebjerget hos medarbejderne og hos vores borgere. De er store drivere af alle de udviklingstiltag, som Kildebjerget har været igennem siden sin opstart i 2018, og du vil finde flere medarbejdere, som har været med på den rejse.

Du bliver en del af ledelsesteamet i Voksenhandicap, som udover dig selv, består af seks andre driftsledere, en myndighedsleder og en chef. Derudover indgår du i den store ledergruppe, som udover ledergruppen fra Voksenhandicap består af ledere og teamledere fra Sundhed & Ældre. Således er du omfavnet af dygtige og tværfaglige ledelseskompetencer, som gør at du aldrig står alene i de opgaver og dilemmaer, du møder som afdelingsleder på et ret så komplekst område som socialområdet er.

Det er også kendetegnende for Kildebjerget, at centret er en vigtig samarbejdspartner for andre. Det gør at tiltag og indsatser kan tilpasses og målrettes den rigtige kontekst og den livsfase borgerne er i – konkret og individuelt i praksis.

Vi mener det, når vi siger at vi gerne vil være en attraktiv arbejdsplads – for alle. Derfor vægtes trivsel for medarbejderne og for lederne højt.

Du kommer til at få en vigtig funktion i at videreføre de allerede igangsatte udviklingstiltag. Disse er en del af en samlet strategi og handleplan, som Voksenhandicap har arbejdet med de sidste 3½ år.

Du bliver rollemodellen og den de andre går til for at søge inspiration og idéer til gode løsninger, også når det er svært og dilemmafyldt.

Derfor har du som leder også en vigtig kulturbærende rolle og formår at afbalancere styringshensyn og lovgivningsrammer mod de konkrete behov for borgercentrerede løsninger.

Læs den udvidede job- og personprofil her.

Vores forventninger til dig

Vi forventer at du:

- Har en relevant faglig uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse.

- Har erfaring med drift af forskellige sociale tilbud, ledelse igennem nøglepersoner eller ledere og forstår at navigere på tværs af organisatoriske grænser.
- Har et stærkt fagligt og menneskeligt kompas. Du evner at stå fast, når lovgivning, økonomi og rammer kræver det, men du har også hjertet med, når der skal findes den bedst mulige løsning for borgeren. Du formår at balancere disse hensyn med både overblik og dømmekraft, og du gør det på en måde, der opleves ordentlig, gennemsigtig og respektfuld.
- Er udviklingsorienteret og modig. Du kan sætte retning, men du kan også slippe kontrollen og invitere medarbejderne ind i udviklingen. Du tør prøve nye tiltag, og du ved, at forandringer lykkes bedst, når de bliver til i samarbejde og med blik for både kulturen og de daglige driftsopgaver. Du evner at se det store billede – uden at miste blikket for det enkelte menneske.

Derfor skal du vælge os

- Vi mener det, når vi siger at vi gerne vil være en attraktiv arbejdsplads – for alle. Derfor vægtes trivsel for medarbejderne og for dig som leder højt.
- Vi arbejder aktivt med kulturel frisættelse, hvor vores relationer er det bærende element og noget helt specielt i Hedensted Kommune. Det er vi meget stolte af.
- Du får en naturskøn arbejdsplads med stor indflydelse såvel strategisk og praktisk.
- Du bliver hver dag mødt med smil.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Har du spørgsmål eller brug for yderligere information, er du velkommen til at kontakte voksenhandicapchef Jenny Groth Bjerking på tlf. 23 83 73 56 eller mail jenny.bjerking@hedensted.dk.

Du kan også kontakte teamleder Dorte Liengaard på tlf. 51 14 68 73 eller mail dorte.liengaard@hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er onsdag den 9. september 2026.

Ansættelsesforløbet består af to samtaler, hvor der mellem samtalerne vil være en personprofiltest. Samtale to tager udgangspunkt i denne, med henblik på, hvordan din profil matcher stillingen.

Samtalerne afvikles tirsdag den 15 september og torsdag den 24 september.

Opstartsdato i stillingen er den 1 november 2026.

Om os

I Voksenhandicap er vi et fagligt stærkt og engageret hold, der hver dag arbejder sammen for at skabe de bedste muligheder for voksne borgere med kognitive funktionsnedsættelser. Vi er en arbejdsplads med humor, stærk ansvarlighed og stolthed, hvor vi hjælper hinanden og finder løsninger sammen. Som en del af Social Omsorg er vi tæt forbundet med dygtige kollegaer på tværs af kommunen, og vi arbejder værdibaseret med ansvar, dialog og udvikling, som vores fælles kompas. Her står du aldrig alene – hverken i opgaven eller i fællesskabet. Faktisk insisterer vi på samarbejdet.