

Daglig Leder til Børnehuset Tusindfryd – med fokus på fælles lederskab, pædagogisk nærvær og drift

Brænder du for at skabe resultater gennem fælles ledelse, hvor du selv er en aktiv del af den pædagogiske hverdag? Har du øje for et stærkt arbejdsmiljø, og mestrer du kunsten at lede ved at 'gå foran, ved siden af og bagved' personalet? Så er det måske dig vi søger, der sammen med dagtilbudslederen kan styrke og udvikle Tofteskovens Børnehuse!

Om jobbet og opgaverne

Ansættelse sker i Tofteskovens Børnehuse, men som udgangspunkt arbejdssted i Børnehuset Tusindfryd. Vi er to velfungerende huse, Tusindfryd og Tuen, der arbejder tæt sammen under fælles ledelse.

Vi søger en erfaren, nærværende og samarbejdsorienteret daglig leder pr. 1. januar 2026. Du får det daglige driftsansvar i Tusindfryd, indgår i et tæt ledelsesparterskab med dagtilbudslederen (som du refererer til), og bliver stedfortræder i lederens fravær. Vi har fokus på kvalitet i ledelse, og at dette understøtter måden, hvorpå vi sikre kvalitet for alle børn. Vi arbejder med Hedensted Kommunes værdier, Ansvar, Dialog og Udvikling og forventer at du kan se dig selv i det.

Om Tofteskovens Børnehuse

Tofteskovens Børnehuse ligger i naturskønne Juelsminde. Her er vi tæt på både vand og skov. Tofteskovens Børnehuse består af de to integrerede børnehuse Tuen og Tusindfryd. I Børnehuset Tusindfryd har vi en vuggestuegruppe samt tre børnehavegrupper, og i Børnehuset Tuen har vi to vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper.

Vi har det seneste halve år gennemgået en stor pædagogisk forandring, hvor vi er gået fra at være stueopdelt til at være funktionsopdelt i begge børnehaver.

Vi vægter det tætte og gode forældresamarbejde højt. Forældrebestyrelsen har blandt andet rejst penge til vores forholdsvis nye biodiversitetshave, som ligger ved Børnehuset Tuen. Derudover har vi også et tæt samarbejde med Juelsminde Skole, Hellebjerg og lokalsamfundet i Juelsminde.

Din rolle: Fælles ansvar for drift og udvikling i Tusindfryd.

Funktionsopdelingen er implementeret, og nu søger vi en leder, der vil være synlig, deltagende og en central medspiller i den fælles ledelse. Du sikrer, at visioner og strategier, der besluttet i ledelsesteamet, forankres og leves ud i Tusindfryd.

Dine primære ansvarsområder vil være:

- **Forankring og evaluering af funktionsopdeling:** Tæt opfølgning på den daglige praksis. Du skal i samarbejde med dagtilbudslederen og personalet løbende evaluere og optimere de funktionsopdelte miljøer. Du skal facilitere processer, der inddrager personalets viden og erfaringer aktivt i den fortsatte udvikling.
- **Fælles Pædagogisk Ledelse:** Sammen med dagtilbudslederen styrker du den pædagogiske udvikling. Du skal beherske kunsten at gå foran ved siden af og bagved personalet, så du sikrer både udvikling, sparring og følgeskab.
- **Daglig drift og pædagogisk deltagelse:** Du har det overordnede ansvar for den daglige drift i Børnehuset Tusindfryd, og forventes at være aktivt deltagende i den pædagogiske praksis. Det betyder, at du er en del af hverdagen og bidrager til at løse de daglige driftsopgaver, så du er tæt på kerneopgaven.
- **Psykologisk tryghed og arbejdsmiljø:** Du er kulturbærer for den høje trivsel, og skal lede arbejdet med at vedligeholde og styrke den psykologiske tryghed i personalegruppen.
- **Stedfortræder:** Du er dagtilbudslederens nærmeste partner og varetager ledelsesopgaver og den samlede daglige drift i husene, i lederens fravær.

Vores forventninger til dig

- Du er uddannet pædagog og har solid erfaring fra 0-6 års området.
- Du har ledererfaring – og har lyst til at indgå i et tæt ledelsesfællesskab om den pædagogiske retning.
- Du har et stærkt børnesyn, der favner mangfoldighed. Du har viden om at skabe inkluderende børnefællesskaber og et særligt fokus på legens betydning for læring. Det er et stort plus, hvis du har viden inden for det specialpædagogiske felt, neuropsykologisk udviklingsleg eller lignende.
- Du trives med - og har lyst til at være en aktiv del af det pædagogiske arbejde, da en del af

din tid bruges tæt på kerneopgaven.

- Du har en dialogisk og anerkendende ledelsesstil, og kan bygge videre på den stærke personalegruppe, ved aktivt at fremme psykologisk tryghed og inddrage dem i evalueringen.
- Du har driftskompetencer og kan planlægge, prioritere og skabe overblik i en omskiftelig hverdag.
- Du har stærke skriftlige kommunikationsevner.
- Du er relationelt stærk og kan være med til at bidrage til et godt samarbejde med personale, forældre og samarbejdspartnere.

Derfor skal du vælge os

Vi kan tilbyde:

- En central lederrolle med ansvar og direkte indflydelse på forankringen af den pædagogiske praksis i Børnehuset Tusindfryd.
- Et tæt og ligeværdigt partnerskab med dagtilbudslederen, om udvikling og retning i hele Tofteskovens Børnehuse.
- Et velfungerende samarbejde mellem Tusindfryd og Tuen, hvor vi deler viden og ressourcer til gavn for alle børn.
- En stærk og engageret personalegruppe, der vægter faglighed og det gode kollegiale fællesskab højt, og som er aktivt inddraget i den pædagogiske evaluering.
- Et sundt og godt arbejdsmiljø, hvor vi aktivt arbejder med psykologisk tryghed.
- En fast stilling på 37 timer ugentligt med løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Du er velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Jennifer Adelholm på tlf. 21 70 33 83 for yderligere spørgsmål. Hvis du ønsker at komme på besøg, ring gerne og aftal tid.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 17. november og der vil blive afholdt ansættelsessamtaler den 25. november.

Om os

Læs mere på vores hjemmeside: <https://tofteskovens.aula.dk/>.