

Medarbejder til Bofællesskabet Højtoften i Lindved

Er du en engageret pædagog, ergoterapeut, pædagogisk assistent – eller har du en anden relevant baggrund – og har du lyst til at bidrage til, at borgerne på Højtoften bliver set, hørt og forstået? Så er du måske vores nye kollega.

Om jobbet og opgaverne

Gode stunder, tryghed og medbestemmelse i eget liv - det er bare nogle af de ting, du hver dag vil være med til at give vores borgere på Bofællesskabet Højtoften.

Bofællesskabet Højtoften har plads til 19 voksne borgere i alle aldre – alle med nedsat fysisk, psykisk og/eller social funktionsevne i let til svær grad. Flere borgere har en erhvervet hjerneskade og/eller demens.

På Højtoften er personalet tværfagligt sammensat og består af pædagogisk og sundhedsfagligt personale samt servicepersonale. Dertil samarbejder vi med mange eksterne samarbejdsparter. Det betyder, at du altid vil kunne få faglig sparring med kollegaer omkring en borger, og at der vil være rig mulighed for at udvikle dig fagligt. Du og dine kollegaer arbejder ud fra den rehabiliterende tankegang, med fokus på neuropædagogik.

Borgerne modtager støtte efter Serviceloven §85. Støtten tager udgangspunkt i borgerens individuelle funktionsnedsættelser og mål, mens dit udgangspunkt vil være i borgerens ønsker og evner.

Vi arbejder i tre mindre teams, og mangler nu en medarbejder til et af vores teams, med start den 1. oktober 2026, gerne før. Stillingen er på 30-37 timer.

Højtoften er døgndækket, og du vil arbejde dag, aften og hver anden eller tredje weekend. I forbindelse med weekender har vi enkelte 12 timers vagter.

Vores forventninger til dig

Vi forventer at du:

- Er engageret, udviklingsorienteret og vægter fleksibilitet og loyalitet højt.
- Kan formidle både mundtligt og skriftligt.
- Kan samarbejde tværfagligt med borger og kerneopgave som centrum.
- Er ansvarsbevidst og kan handle velovervejede i en omskiftelig hverdag, hvor struktur og forudsigelighed er centrale begreber.
- Er jordnær og har et positivt mindset, der kan inspirere dine omgivelser og bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Derfor skal du vælge os

På Bofællesskabet Højtoften er vi hinandens forudsætning, og vi sætter kompetenceudvikling og det borgernære arbejde i højsæde.

Vi kan tilbyde:

- En skøn og alsidig beboergruppe.
- Et åbent og engageret arbejdsfællesskab, hvor din viden og erfaring er velkommen. Vi stiller krav til os selv og hinanden og tilbyder – og forventer – løbende kompetenceudvikling.
- Stor indflydelse i jobbet med hensyn til tilrettelæggelse, planlægning og øvrige vilkår.
- Høj faglighed og seriøs interesse for dit arbejdsmiljø, herunder tilbud om coaching, fysioterapi, kiropraktik m.v. via Hedensted Kommunes sundhedsordning.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Har du spørgsmål vedr. stillingen kan du kontakte leder Mia Lindberg Jensen på telefon 20 29 85 51 (afvikler ferie i ugerne 29-30-31) eller teamleder Astrid Steffensen på telefon 21 69 14 59 (afvikler ferie i ugerne 28-29-30)

Ansøgning

Send din ansøgning gennem linket senest den 12. august 2026.

Der afholdes samtaler tirsdag den 18. august 2026.

Om os

Højtoften er bygget efter Almenboliglovens §105 stk. 2, hvilket betyder at borgerne bor i egne lejligheder og har rettigheder efter lejeloven. Lejlighederne er fordelt på to sammenhængende fløje. I forbindelse med Højtoften ligger flere fritliggende boliger, hvor nogle af borgerne får støtte fra hjemmeplejen og nogle får støtte fra Højtoftens personale. Højtoften har et stort fællesrum, der i det daglige fungerer, som et socialt samlingspunkt for borgerne.

I Hedensted Kommune tror vi på borgerens potentiale, både som aktør i eget liv og i forhold til

deltagelse i lokalsamfundet. Derfor er der defineret nogle klare kerneopgaver for hvert politisk fagudvalg, hvor bevægelsen for borgeren er central. Kerneopgaven for Social Omsorg er *at støtte, vejlede og hjælpe, så borgeren kan klare sig bedst og mest muligt selv.*

Med værdierne **ansvar, dialog og udvikling** tager vi ansvar for opgaveløsningen, til gavn for borgerne. Vi gør det i/ved dialog med borgere og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed, og det har vi plads og mod til.