

Pædagog søges til Aktivitets- og samværstilbuddet Fønix i Hornsyld

Fønix er et Aktivitets og Samværstilbud under servicelovens § 104, for personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer. Formålet er at øge den enkeltes livskvalitet i dagligdagen og tilbuddet retter sig især til borgere med behov for socialt samvær og aktiviteter i et fællesskab. Målgruppen er bred. Nogle har brug for omfattende støtte - også i plejesituationer, andre kan hovedsageligt have brug for støtte til det sociale samspil. Fønix har en bred vifte af aktivitetstilbud, så som kreative værksteder, træarbejde, sanse integration, musik/sang, udeliv, serviceopgaver o.a. Den primære opgave er at tilrettelægge-, motivere til- og igangsætte relevante aktiviteter i dagligdagen. Aktiviteterne udvikles løbende og i samarbejde med borgerne. Hvis du har aktiviteter, du særligt brænder for f.eks. musik, IT, dans, må du gerne skrive det i ansøgningen.

Om jobbet og opgaverne

Vi har i øjeblikket et projektarbejde i gang, der går ud på at samle Hedensted Kommunes tilbud for aktivitets- og dagbeskæftigelse indenfor handicapområdet. Planen er at skabe en bred vifte af tilbud, som kan rumme alle. Det vil naturligt betyde ændringer i organiseringen og skabelsen af en ny fælles kultur. Som ny medarbejder i Fønix får du en unik mulighed for at være med til at præge denne udvikling.

Relationsarbejdet er, sammen med neuropædagogikken, det bærende faglige fundament i Fønix. Alle medarbejdere har kurser i neuropædagogik, og i efteråret starter endnu et uddannelsesforløb, hvor vi alle skal igennem en neuropædagogisk uddannelse. Nogle medarbejdere har særlig viden om autisme, sanseintegration, LA 2 og KRAP. Alt sammen metoder, der benyttes i hverdagen.

Vores forventninger til dig

Vi søger en medarbejder med en pædagogisk uddannelse, som har lyst til at arbejde med mennesker med funktionsnedsættelser.

Derudover vil vi gerne at du:

- Brænder for den særlige mulighed det er at blive en del af en personalegruppe, hvor der er fokus på fagligheden og det gode psykiske arbejdsmiljø for dig og dine kollegaer.
- Synes det lyder spændende at arbejde på en arbejdsplads, hvor opgaver og kultur udvikler sig undervejs.
- Er tydelig og kan bevare roen i en konfliktsituation, ved udadreagerende adfærd eller andre tilspidsede situationer.
- Har en anerkendende tilgang til borgere og pårørende samt evnen til etisk og faglig refleksion.
- Kommunikerer tydeligt, og kan give og tage imod feedback fra kollegaer, ledelse, borgere og andre. Herunder at du er åben overfor at modtage supervision.
- Er engageret, lægger vægt på samarbejde, er loyal overfor fælles beslutninger, og har en professionel indstilling til arbejdet.

Derfor skal du vælge os

Vi kan desuden tilbyde

- Stor indflydelse i jobbet med hensyn til den pædagogiske tilrettelæggelse og planlægning af aktiviteter.
- Høj faglighed og seriøs interesse for dit psykiske og fysiske arbejdsmiljø, herunder gratis tilbud om coaching, fysioterapi, kiropraktik mv. via Hedensted Kommunes sundhedsordning.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Den ledige pædagogstilling er på 30-37 timer ugentligt. Hvis du ønsker 37 timer pr. uge, kan der blive tale om, at nogle timer skal udføres på en anden lokation.

Stillingen ønskes besat 1. september 2025 eller snarest derefter.

Vi indhenter straffeattest.

Har du spørgsmål

Ved spørgsmål eller behov for yderligere information kan du henvende dig til:

- Leder Klavs Thomsen Hansen på telefon 29 16 25 47 eller mail

klavs.t.hansen@hedensted.dk

- Teamleder Dorte Liengaard på telefon 51 14 68 73 eller mail dorte.liengaard@hedensted.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist er torsdag den 7. august 2025.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 14. august 2025.

Om os

I Voksenhandicap er vi ambitiøse på borgernes vegne og arbejder ud fra tanken om, at alle borgere kan udvikle sig. Det enkelte menneske skal have rådgivning, støtte og omsorg, der gør, at han eller hun løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.

Voksenhandicap er en del af Social Omsorg. Her arbejder vi med fem sigtepunkter for kulturudvikling.

- Borgernes funktionsniveau gør, at de har brug for os. Vi er der altid med fuld respekt for borgeren.
- Alle mennesker har ønske om at klare sig selv mest muligt. Vi arbejder derfor på brug og udvikling af borgernes potentiale.
- Alle mennesker vil opleve sig set, hørt og forstået. Vi ved, at et godt møde med borgeren indeholder meget mere end levering af en ydelse.
- Alle medarbejdere og ledere vil den bedste udvikling. Vi ved, at nærværende og faglig ledelse tæt på praksis er udviklende.
- Vores organisering og samarbejde er ikke borgernes udfordring. Vi skal give borgeren koordinerede og sammenhængende forløb.
- Sammen bevæger vi mennesker.