

Leder til Bofællesskabet Højtoften, Hedensted Kommune

Vil du være leder for et bofællesskab med stærkt engagerede medarbejdere, skønne beboere og et pårørendesamarbejde præget af ordentlighed og respekt? Til din hjælp har du både en dygtig teamleder og en lederkollegagruppe, som sikrer at du aldrig står alene med ansvaret.

Om jobbet og opgaverne

På Bofællesskabet Højtoften bor der aktuelt 16 borgere, men er godkendt til 19 pladser ved Socialtilsynet. Den primære målgruppe er borgere med erhvervet hjerneskade, demens og udviklingshæmning. Deres funktionsniveau spænder fra moderat til svær funktionsnedsættelse, men har alle det til fælles, at de har brug for både en pædagogfaglig og en sundhedsfaglig støtte. Vi arbejder ud fra en rehabiliterende, tværfaglig og neuro-faglig viden, hvor den pædagogfaglige og den sundhedsfaglige indsats er hinandens forudsætninger, i vores arbejde med og omkring borgerne.

Hver borger er tilknyttet et team bestående af social- og sundhedsassistenter/-hjælpere og pædagoger. Det er teamlederens opgave og ansvar at understøtte og udvikle den faglige ledelse i praksis, sammen med disse teams.

Højtoften har en vågen nattevagt. Der er ansat en serviceassistent til rengøring af fælles- og servicearealer.

Højtoften er særligt kendt for, og stolt af, sin tværfaglige profil.

Om jobbet

Som leder er du ansvarlig for den daglige ledelse og drift af bofællesskabet, med reference til Voksenhandicapchefen. Din hverdag vil bestå af såvel faglig som driftsnær understøttelse, af sparring og omsætning af organisatoriske, strategiske fokusområder. Din faste arbejdsplads bliver på Højtoften blandt personale og beboerne. Fagligt tager vi afsæt i neuropsykologien og arbejder metodisk med neuropædagogik i vores tilgang til borgerne.

En af dine vigtigste opgaver bliver at understøtte og aktivt fremme det kulturarbejde, som Højtoften er på vej i retning af. Det bygger på et kerneopgavefokuseret fokus, med balance mellem faglighed og samarbejde.

På det faglige ben har Voksenhandicap i 2025 og 2026 igangsat et stort og fælles kompetence løft, i samarbejde med VIA. Her får alle medarbejdere et akademimodul i neuropædagogik, som bygger på værdisættet i recovery orienteret rehabilitering. Som leder vil du skulle være fagligt fyrtårn og omsætte de nye kompetencer til praksis i hverdagen.

Voksenhandicap dækker ud over botilbud også bl.a. aktivitets- og samværstilbud, en Mestringsenhed samt myndighed.

Vi arbejder ud fra de politiske sigtepunkter '*Vækst i balance*', '*Smidige processer*' og '*Forpligtigende fællesskaber*'. Ud over den driftsnære ledelsesopgave vil du derfor også inviteres ind i udviklingsopgaver, som sammen skal hjælpe os med at gentænke området for voksne med handicap, og gøre det bæredygtigt såvel fagligt som økonomisk, i et længere perspektiv. Rammen for dette arbejde tager afsæt i en politisk godkendt handleplan – '*Voksenhandicap gentænkt 2023-2026*'.

[Læs den udvidede job- og personprofil her](#)

Vores forventninger til dig

Din profil:

- Du er empatisk og hviler i dine grundværdier.
- Du formår at skabe ro, tryghed og overblik i en hverdag, som er foranderlig og til tider uforudsigelig.
- Du arbejder kulturelt for et forpligtigende, tværfagligt fællesskab, såvel i det nære som i det organisatoriske.
- Du evner at balancere hensynet til stabilitet i driften og motivationen til forbedrende udvikling.
- Du trives i arbejdet med økonomistyring, vagtplanlægning og andre nødvendige administrative opgaver.
- Din ledelsesstil er tydelig og anerkendende, med rum og blik for medinddragelse i processer.
- Du har en relevant faglig uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse.

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder dig en lederstilling, hvor du får mulighed for at bruge dine evner og erfaringer såvel praksisnært, som strategisk. Vi arbejder ledelsesmæssig for en læringskultur og psykologisk tryghed i vores organisation. Du får en motiveret og engageret medarbejdergruppe, med stor faglig stolthed, som skinner igennem i deres arbejdsmiljø og i deres tilgang til borgerne.

Du får en dagligdag sammen med nogle skønne borgere og aktive pårørende, som gerne vil i dialog om hverdagen i bofællesskabet.

Du bliver også en del af ledergruppen i Voksenhandicap og i Social Omsorg. Således er du omfavnet af dygtige og tværfaglige ledelseskompetencer, som gør at du aldrig står alene i de opgaver og dilemmaer, du møder som botilbudsleder på et ret så komplekst område som socialområdet er.

Vi mener det, når vi siger at vi gerne vil være en attraktiv arbejdsplads – for alle. Derfor vægtes trivsel for såvel medarbejderne og for lederne højt.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til chef for Voksenhandicap Jenny Groth Bjerking tlf. 23 83 73 56 eller mail jenny.bjerking@hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfrist den 8. marts 2026.

1. samtale afholdes den 13. marts 2026.

2. samtale afholdes den 20. marts 2026. Hvis du inviteres til 2. samtale, vil du i den mellemliggende periode blive bedt om af udfylde en personprofiltest.

Om os

Målgruppen er borgere over 18 år med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Vi har ni botilbud (ABL §105), Mestringsenheden, ledsagerordningen, Kildebjerget Bo- og beskæftigelsescenter samt Aktivitetscenter Fønix. Derudover består Voksenhandicap af en Kvalitet- og udviklingsafdeling samt Visitationen. Her er der ansat socialrådgivere, jurister og flere forskellige typer af administrativt understøttende funktioner.

Social Omsorg består af Voksenhandicap, Sundhed & Ældre samt en Stab. Vi samarbejder tæt på tværs af områderne og vægter flerfagligheden, når vi samles om drifts- og udviklingsopgaver. Vi arbejder relationelt ud fra Hedensted Kommunes værdier Ansvar, Dialog og Udvikling.

I Hedensted Kommune tror vi på borgerens potentiale både som aktør i eget liv, og i forhold til deltagelse i lokalsamfundet. Derfor er der defineret nogle klare kerneopgaver for hvert politisk fagudvalg, hvor bevægelsen for borgeren er central.

Kerneopgaven for Social Omsorg er at støtte, vejlede og hjælpe så borgeren kan klare sig bedst og mest mulig selv.

Værdierne i Hedensted Kommune er ansvar, dialog og udvikling. Vi tager ansvar for opgaveløsningen til gavn for borgerne. Vi gør det i/ ved dialog med borgere og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed og det har vi plads og mod til.