

På Demenscenter Hedensted søger vi en ekstra sygeplejerske til vores team

Vi har valgt at vi vil have en sygeplejegruppe på fire sygeplejersker. Derfor søger vi endnu en sygeplejerske til Demenscenter Hedensted.

Om jobbet og opgaverne

Hos os ønsker vi ikke at være begrænset af "plejer". Vi hylder, at vi har en enestående mulighed for sammen at tænke nyt og kreativt, og du skal hjælpe med at skabe de gode arbejdsgange og strukturer på Kærminde, så det bliver den mest attraktive arbejdsplads. Vi mangler stadig at åbne et hus, så hverdagen er fortsat præget af muligheden for at være med til at opbygge og skabe de bedste rammer for vores beboere. Hverdagen er alsidig og vores speciale giver os konstant spændende faglige udfordringer, som vi i fællesskab finder de bedste og mest kreative løsninger på.

Vores hverdag er præget af behovet for daglig triagering, ugentlige borgerkonferencer i samarbejde med demenskonsulenter, akutte borgerkonferencer og tilpasning af tilgangen til beboerne, ugentlige faglige møder med kollegaer og ledelse samt tæt daglig kontakt med medarbejderne tættest på beboerne.

På plejehjemmet vil du, sammen med dine kollegaer i sygeplejegruppen, være forløbsansvarlig sygeplejerske for beboerne. Du vil få et stort ansvar og en stor frihed til at løse opgaverne sammen med dine kollegaer. Du vil desuden blive en del af vores ansvar som *kompetence center* på demensområdet, hvor vi står for både undervisning og kompetenceudvikling af ikke bare vores egne kollegaer, men også kollegaer på kommunens øvrige små demensafsnit.

Vi tror på, at en synlig og borgernær sygeplejerske er vigtig, for at sikre omsorgen og fagligheden helt ude på stuerne. Vi håber, at du også ser værdien i at være med i plejen, når det er relevant og muligt. På den måde sikrer vi, at din viden og kompetencer bringes i spil hos beboerne og for kollegaerne, og at du opnår et indgående kendskab til beboerne og deres familier, samt dine kollegaers kompetencer. Du kommer til fagligt at stå i spidsen for den behandling og pleje beboerne har behov for. For at lykkes med det, indgår du i tæt samarbejde med dine sygeplejekollegaer, demenskonsulenter, praktiserende læger, samt naturligvis alle øvrige kollegaer omkring beboerne.

Vi arbejder hver dag for at levere en patientsikker pleje og omsorg, og har med flotte tilsyn allerede vist, at medarbejdernes ihærdige indsats har båret frugt. Den fortsatte rejse kan du nu blive en del af.

Vores forventninger til dig

Det er afgørende, at du har et ønske om at arbejde med mennesker med demens. Det er vigtigt for os at du, som medarbejder, føler dig klædt på til opgaven. Det har vi et fælles ansvar for at sikre - både med kurser internt og eksternt og med løbende kompetenceudvikling.

Det vigtigste for os er at sammensætte en personalegruppe, hvor:

- Alle hjælper hinanden, uanset hvilken opgave man er ansat til at udføre.
- Vi altid har fokus på at skabe et værdigt liv for beboerne, med omsorg, faglighed og nærvær.
- Samarbejde og tillid til hinanden er afgørende for at sikre alle gode dage på arbejde. Vi lykkes kun sammen, når alle er med.

Arbejdstiden vil primært ligge i dagtimerne på hverdage, men det forventes, at du i samråd med dine kollegaer sørger for at møde både aften og nattevagterne i form af forskudte arbejdstider ved behov. Det kunne være en vagt der hed 6-14 eller 10-17 ind imellem, eller en aftenvagt i forbindelse med kompetenceudvikling af aften kollegaerne. Dog vil din arbejdstid primært ligge i tidsrummet 7-15. Du får selv stor indflydelse på din vagtplan, og sammen med dine kollegaer har vi tillid til at I selv kan fordele jeres timer, tilpasset opgaverne. I sidste ende godkendes planerne af vores planlægger.

Derfor skal du vælge os

Demenscenteret består af 60 nye plejeboliger, fordelt på seks huse med plads til 10 beboere i hver. Derudover er der syv aflastningspladser, daghjem med plads til 12 borgere og eget produktionskøkken. Demenskonsulenterne holder til på matriklen og er vores tætte sparringspartnere.

Målet er, at stedet bliver et videnscenter for demens, hvor dygtige medarbejdere, med forskellig uddannelsesmæssig baggrund, vil sikre høj demensfaglig omsorg både i plejeboligerne, i daghjemmet, på aflastningspladserne og i de udekørende funktioner, som tjener borgerne i hele kommunen.

Vi glæder os alle på Kærminde til samarbejdet med dig! Og dine sygeplejerske kollegaer står klar til at introducere dig grundigt, så du bliver klædt på til at kunne løse opgaverne.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Er du blevet nysgerrig? Så slå endelig på tråden og kom forbi til en rundvisning og en kop kaffe. Vi vil gerne vise vores flotte nye demensvenlige rammer og fortælle om vores dejlige arbejdsplads. Vi har samlet mange af oplysningerne her i opslaget, men det har været svært at lave en beskrivelse, der dækker det hele. Derfor er du naturligvis også meget velkommen til at kontakte teamleder Marianne Røjgaard på telefon 40 46 72 77 eller leder Katrine Grunnet på telefon 29 10 99 88.

Ansøgning

Det er et krav at du har kørekort.

Stillingen er på 32 - 37 timer efter aftale.

Tiltrædelse den 1. marts 2026 – gerne tidligere.

Ansøgningsfrist den 27. januar 2026.

Samtaler afholdes løbende, og når den rette kandidat er fundet, bliver opslaget fjernet..

Vi glæder os rigtig meget til at læse din ansøgning!

Om os

Værdierne i Hedensted Kommune er ansvar, dialog og udvikling. Vi tager ansvar for opgaveløsningen til gavn for borgerne. Vi gør det ved dialog med borgerne og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed, og det er vi helt med på. I Hedensted Kommune arbejder vi i høj grad ud fra borgerperspektivet, hvor kerneopgaven for Social Omsorg er, at det enkelte menneske får omsorg, støtte og rådgivning, der gør at borgeren løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.