

Leder af Nederbylund Plejehjem

Vil du stå i spidsen for et plejehjem, hvor god ledelse handler om mennesker?

Klokken er 7.15. Nattevagten er på vej hjem. De første medarbejdere møder ind. En beboer skal hjælpes godt i gang med dagen. En pårørende har brug for et svar. En medarbejder kommer med en idé, som måske kan gøre hverdagen lidt bedre. Senere venter budgetter, udviklingsopgaver, samarbejds møder og de beslutninger, som følger med ansvaret for et plejehjem. Midt i det hele står du. Ikke som den, der skal have alle svarene, men som den, der skal skabe retning, tryghed og følgeskab. Hvis det lyder som en opgave, du får energi af, så er du måske den leder, vi søger til Nederbylund Plejehjem.

Om jobbet og opgaverne

På Nederbylund tror vi ikke på, at god ledelse foregår bag en lukket kontordør. Ledelse foregår i mødet med medarbejdere, beboere og pårørende. Den foregår, når hverdagen kalder på prioriteringer. Når noget lykkes. Og når noget ikke gør.

Som leder får du ansvaret for drift, økonomi, personale og faglig kvalitet. Men hvis du spørger os, er det ikke det vigtigste. Det vigtigste er, at mennesker trives.

Du kommer til at:

- Stå i spidsen for den daglige drift af plejehjemmet.
- Skabe retning og følgeskab i en hverdag med mange forskellige mennesker.
- Sikre høj faglig kvalitet og fortsat udvikling af plejen.
- Implementere Ældre reformen og fremtidens ældrepleje på plejehjemmet, sammen med dine medarbejdere.
- Samarbejde tæt med medarbejdere, beboere, pårørende og lederkollegaer.
- Bidrage aktivt til ledelsesfællesskabet i Social Omsorg.

Du kommer ikke til et skrivebord, hvor alt er færdigt - heldigvis. For vi tror ikke på, at udvikling sker ved siden af driften. Den sker midt i den. Når en medarbejder får en god idé. Når en beboer ønsker noget andet end i går. Når ny lovgivning skal omsættes til noget, der giver mening i virkeligheden.

Derfor håber vi, at du er lederen, der kan holde fast i hverdagen og samtidig godt kan lide nye perspektiver.

Vores forventninger til dig

Vi forestiller os, at du har ledelseserfaring – gerne fra ældre-, social- eller sundhedsområdet. Men vi er mindst lige så optagede af, hvordan du er leder.

På Nederbylund tror vi på, at kultur skabes i hverdagen. I samarbejdet, i dialogen og i modet til at udfordre det, der kan gøres bedre. Her løfter vi opgaven i fællesskab – med tillid til hinanden og respekt for hinandens fagligheder.

Derfor søger vi efter en leder, som er nysgerrig på mennesker. En leder, der skaber retning uden at vide alting på forhånd, og som ved, at følgeskab ikke opstår af en titel, men af relationer, troværdighed og nærvær.

Vi håber også, at du:

- Kan skabe retning og samtidig give plads til medarbejdernes ansvar og faglighed.
- Trives i samarbejdet med mange forskellige fagligheder.
- Ser udvikling, som noget vi skaber sammen.
- Kan balancere drift, kvalitet, økonomi og relationer.
- Har mod til at træffe beslutninger og ydmyghed nok til at lytte.

Derfor skal du vælge os

Du bliver en del af en arbejdsplads med engagerede medarbejdere og stærke fagligheder. Ligesom du også bliver en del af en erfaren og velfungerende ledergruppe,

hvor sparring, samarbejde og fælles ansvar er en naturlig del af hverdagen. Vi ved, at vi kun lykkes rigtigt, når vi lykkes sammen.

Du får en mentor og mulighed for at præge udviklingen af en arbejdsplads, som de kommende år får en vigtig rolle i implementeringen af Sundheds- og Ældreformen.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Du er meget velkommen til at kontakte Christina Bjerking på tlf. 20 58 54 99, hvis du vil høre mere om stillingen og om Nederbylund Plejehjem.

Ansøgning

Dit CV fortæller os, hvor du har været. I din ansøgning er vi mere nysgerrige på, hvad du ønsker at skabe. Derfor håber vi, at du vil give os et indblik i dine tanker om ledelse, samarbejde og kultur.

Forestil dig, at du har været leder på Nederbylund i et år. Hvad håber du, medarbejderne ville fortælle om dig, og hvad ville du selv være mest stolt af at have bidraget med? Vi er også nysgerrige på, hvordan du arbejder med balancen mellem en stabil hverdag og den udvikling, som både medarbejdere, beboere og deres pårørende forventer?

Vi håber, at du kan starte hos os den 1. november 2026.

Ansøgningsfrist er den 13. september 2026.

1. samtale den 21. september 2026
2. samtale den 28. september 2026

Imellem første og anden samtale afvikles profilanalyse med HR-afdelingen.

Om os

Organisatorisk bliver du en del af Social Omsorg i Hedensted Kommune og indgår i et tæt ledelsesfællesskab, hvor samarbejde, sparring og fælles ansvar er afgørende i vores hverdag.

I Social Omsorg bliver du en del af en *Fajlfri* kultur. Vi har stavet 'Fajlfri' forkert med vilje, fordi vi ikke forventer, at du er perfekt. Vi forventer, at du er et menneske, der bruger din faglige dømmekraft, tør prøve nyt og lærer af det, der ikke lykkes første gang. Med mod og tillid til hinanden kan vi sammen skabe de bedst mulige løsninger tæt på borgerne.