

Pædagogisk - eller Sundhedsfaglig medarbejder med Autismeerfaring søges

Vi søger en ny kollega pr. 1/. juli 2025 eller efter aftale, til et individuelt tilrettelagt botilbud i Hornsyld

Om jobbet og opgaverne

Opgaven drejer sig hovedsageligt om én borger med autismespektrumforstyrrelser og OCD, hvorfor det vil være en fordel, hvis du tidligere har erfaring inden for området. Der er tale om en stilling på 30 timer pr. uge, i blandede vagter, med weekendvagt hver 2. uge. Der er mulighed for 37 timer hvis dette ønskes, timerne fra 30-37 timer kan muligvis afvikles et andet sted i organisationen.

Om jobbet

Tilbuddet er placeret i Hornsyld i to lejligheder der er beliggende umiddelbart ved siden af hinanden. Den ene er personalefaciliteter, den anden borgers egen bolig. Opgaven kræver en meget koordineret og struktureret tilgang, hvor metoder og tilgange er faste, og du skal kunne forpligte dig hertil samt være indstillet på at være loyal mod den faglige vejledning og aftaler der laves. Vi arbejder med en neuropædagogisk tilgang samt en forståelse for, hvad autismen konkret betyder for borgeren.

Der tilbydes introduktion og oplæring i forhold til den konkrete opgave, og der er tilknyttet konsulenter med specialviden til fast faglig sparring og supervision.

Vores forventninger til dig

Vi forventer at du:

- Er uddannet pædagog, ergoterapeut, social- og sundhedsassistent eller anden relevant uddannelse.
- Har erfaring fra arbejdet med borgere med lignende problemstillinger.
- Ser samarbejde som en forudsætning for at kunne løse kerneopgaven.
- Er en god kollega, der bidrager til et godt arbejdsmiljø.
- Fagligt kan reflektere og kender værdien i at have et fælles fokus.
- Du kan arbejde struktureret samtidig med at vi udvikler de autisemefaglige metoder under processen.
- Du er modtagelig for kollegial sparring i forhold til opgaveløsningen.
- Du kan loyalt arbejde efter aftaler og vejledning.
- Du har lyst til at bidrage og tilegne dig ny viden såvel fagligt som personligt.

Derfor skal du vælge os

Vi kan tilbyde:

- Mulighed for samspil med en ung borger med masser af potentiale.
- En unik mulighed for at arbejde i et fællesskab med adgang til masser af viden om autisme og OCD.
- Ambitiøse kollegaer og ledelse, der insisterer på faglighed og fokus.
- Arbejde i en kommune, der VIL det gode liv for alle borgere.
- Du bliver en del af et positivt og givende fællesskab, hvor "vi" følelsen er i højsædet.
- Der er tilknyttet specialkonsulenter og mulighed for supervision.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til teamleder Mia Lindberg, tlf. 21 38 47 29 eller mail mia.lindberg.jensen@hedensted.dk eller leder Klavs Thomsen Hansen, tlf. 29 16 25 47 eller mail Klavs.T.Hansen@hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfrist er onsdag den 21. maj 2025.

Samtaler forventes afholdt tirsdag den 27. maj 2025.

Om os

Voksenhandicap

Målgruppen er borgere over 18 år med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Voksenhandicap dækker ni botilbud (ABL § 105), Mestringsenheden,

ledsagerordningen, Kildebjerget Bo- og beskæftigelsescenter (SEL §§ 84, 103, 107 og STU) samt Aktivitetscenter Fønix (SEL § 104). Der er i dag i alt 346 medarbejdere i Voksenhandicap.

Social Omsorg

Kerneopgaven for Social Omsorg er at støtte, vejlede og hjælpe så borgeren kan klare sig bedst og mest mulig selv.

Voksenhandicap er en del af Social Omsorg, som derudover består af Senior Plejehjem, Sundhed, rehab og Pleje, Velfærdsrådgivningen og Stab og Udvikling.

Ligesom vi i Voksenhandicap arbejder med at skærpe identiteten om, at være fælles om opgaven, er dette også et fokusområde på tværs af Social Omsorg. Vi arbejder ud fra fem politisk formulerede pejlemærker, som du kan se her

https://www.hedensted.dk/media/hvohmhøem/plakat_a1-2.pdf

Hedensted Kommune

Værdierne i Hedensted Kommune er ansvar, dialog og udvikling. Vi tager ansvar for opgaveløsningen til gavn for borgerne. Vi gør det i/ ved dialog med borgerne og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed, og det har vi mod og plads til.