

Pædagogisk personale søges til Nørregade 12A i Hornsyld

Vil du være med fra starten?

Vi står foran en spændende udvikling på Nørregade 12A, hvor tilbuddet går fra én til to borgere og på sigt flere. Derfor søger vi medarbejdere, som har lyst til at være med til at skabe rammerne for et godt og velfungerende tilbud – og som motiveres af at gøre en reel forskel i borgernes hverdag. **Vil du være med til at opbygge og udvikle et stærkt tilbud for borgere med autisme og komorbiditet.**

Om jobbet og opgaverne

På Nørregade 12A arbejder vi med borgere med autisme og komorbiditet. Det stiller krav til vores pædagogiske arbejde og til vores evne til at være nysgerrige, strukturerede og tydelige. Vi arbejder med udgangspunkt i den enkelte borgers behov, ressourcer og udviklingsmuligheder.

Da tilbuddet er under udvikling og udvides fra én til flere borgere, får du samtidig mulighed for at være med til at forme og videreudvikle hverdagen og den pædagogiske praksis på Nørregade 12A.

Vi har en arbejdsplan med dag-, aften- og vagter hver anden weekend.

En lille arbejdsplads med et tæt team. På Nørregade 12A bliver du en del af et fast team bestående af fem medarbejdere og en teamleder. Det giver mulighed for at opbygge et tæt kendskab til borgerne, deres behov og den pædagogiske tilgang omkring dem.

Vi lægger vægt på kontinuitet, tydelighed og et tæt samarbejde, hvor vi sammen tager ansvar for den pædagogiske opgave.

Arbejdsopgaver:

- Planlægning og gennemførelse af aktiviteter, der støtter op om borgerens trivsel og udvikling.
- Skabe en struktureret dagligdag, med fokus på rutiner og forudsigelighed, samtidig med at der er plads til spontanitet og sjov.
- Indgå i nært samarbejde med borgerne, for at sikre individuel støtte og omsorg med målet om, at borgeren mestrer mest muligt selv.
- Bidrage til et positivt og inkluderende miljø, hvor alles forskelligheder værdsættes og respekteres.

Vores forventninger til dig

Vi forventer at du:

- Er uddannet pædagog eller har en anden relevant faglig baggrund.
- Gerne har erfaring med autisme og/eller borgere med komplekse behov.
- Møder borgerne med respekt, ro og anerkendelse.
- Kan arbejde struktureret og forudsigeligt.
- Kan bevare overblikket og være tydelig i din kommunikation.
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv del af teamet.
- Har lyst til faglig sparring og udvikling.
- Er stabil og ansvarsbevidst.
- Bidrager til et godt arbejdsmiljø og et stærkt kollegialt fællesskab.

Din uddannelsesbaggrund er ikke nødvendigvis afgørende. Har du en anden relevant faglig baggrund eller erfaring, hører vi meget gerne fra dig.

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder:

- Et lille og tæt team på fem medarbejdere og en teamleder.

- En arbejdsplads i udvikling, hvor du får mulighed for at sætte dit faglige præg.
 - Et spændende og meningsfuldt arbejde, med mulighed for at gøre en reel forskel i menneskers liv.
 - Et dynamisk og inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til både seriøsitet og sjov.
 - Mulighed for faglig og personlig udvikling, gennem supervision, kurser og kollegial sparring.
 - Hvis du har en passion for at skabe struktur, sjov og omsorg i hverdagen, for mennesker med kognitive funktionsnedsættelser og har stærke kollegiale samarbejdsevner.
- Så er du den vi leder efter, ser vi frem til at modtage din ansøgning.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Du er velkommen til at kontakte teamleder, Tina Schweer, på tlf. 21 38 47 29 eller mail tinsch@hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfrist er søndag den 25. oktober 2026.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende, og når den rette er fundet til jobbet, bliver opslaget fjernet.

Jobstart 1. december 2026 eller hurtigst muligt.

Om os

I Voksenhandicap er vi ambitiøse på borgernes vegne og arbejder ud fra tanken om, at alle borgere kan udvikle sig. Det enkelte menneske skal have rådgivning, støtte og omsorg, der gør, at han eller hun løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.

Voksenhandicap er en del af Social Omsorg. Her arbejder vi med fem sigtepunkter for kulturudvikling.

1. Borgernes funktionsniveau gør, at de har brug for os. Vi er der altid med fuld respekt for borgeren.
2. Alle mennesker har ønske om at klare sig selv mest muligt. Vi arbejder derfor på brug og udvikling af borgernes potentiale.
3. Alle mennesker vil opleve sig set, hørt og forstået. Vi ved, at et godt møde med borgeren indeholder meget mere end levering af en ydelse.
4. Alle medarbejdere og ledere vil den bedste udvikling. Vi ved, at nærværende og faglig ledelse tæt på praksis er udviklende.
5. Vores organisering og samarbejde er ikke borgernes udfordring. Vi skal give borgeren koordinerede og sammenhængende forløb.

Sammen bevæger vi mennesker.