

Leder af Løsning Plejehjem, midlertidige pladser, daghjem og udekørende natsygepleje

Kan du skabe retning, når flere fagligheder skal lykkes sammen?

Om jobbet og opgaverne

Fra januar 2027 bliver Løsning Plejehjem også hjemsted for regionens nye Sundheds- og Omsorgspladser samt Akutsygepleje. Det betyder nye samarbejder, nye relationer og nye muligheder for at skabe stærke og sammenhængende forløb for borgere med komplekse behov.

Derfor søger vi en leder, der kan samle mennesker om en fælles retning i en tid med forandring. Vi leder efter dig, der motiveres af at skabe resultater gennem andre. Dig, der kan balancere drift og udvikling. Og dig, der trives med at skabe sammenhæng på tværs, når forskellige fagligheder, opgaver og interesser skal finde fælles fodslag.

Hvis du bliver nysgerrig, når samarbejdet bliver komplekst, og mulighederne er mange, så læs videre.

På Løsning Plejehjem er der 12 faste plejehjemspladser, seks midlertidige pladser, daghjem og udekørende natsygepleje. Samtidig står arbejdspladsen foran en spændende udvikling i forbindelse med Sundhedsreformen og etablering af Regionens sundheds- og omsorgspladser i huset.

Som leder får du ansvaret for drift, økonomi, personale og faglig kvalitet. Men først og fremmest får du ansvaret for at skabe de bedste rammer for, at medarbejderne lykkes med kerneopgaven, og at borgerne oplever kvalitet, tryghed og sammenhæng i deres forløb.

Du bliver leder for medarbejdere med forskellige fagligheder og får en central rolle i at skabe sammenhæng på tværs. Samtidig skal du være med til at forme samarbejdet med regionens nye funktioner og omsætte forandringer til noget, der giver mening i hverdagen for både medarbejdere og borgere.

Vi forventer høj faglighed. Men ikke, at du har alle svarene på forhånd. Til gengæld forventer vi mod. Mod til at prøve nye veje, mod til at træffe beslutninger, og mod til at lære af det, der ikke lykkes første gang.

Vi tror også på, at de bedste løsninger sjældent skabes alene. Derfor bliver samarbejde en central del af din hverdag – både med medarbejdere, lederkollegaer, pårørende, kommunen og regionen.

Det kræver tillid. Tillid til medarbejdernes faglighed og til at vi lykkes bedst sammen.

Vores forventninger til dig

Vi forestiller os, at du har erfaring med ledelse – gerne fra ældre-, sundheds- eller socialområdet, men det er mindst lige så vigtigt for os, hvad du er for en type leder.

På Løsning Plejehjem tror vi på, at kultur skabes i hverdagen. I samarbejdet, i dialogen og i modet til at udfordre det, der kan gøres bedre. Her løfter vi opgaven i fællesskab – med tillid til hinanden og respekt for hinandens faglighed.

Derfor søger vi en leder, der trives i samspillet med andre mennesker. En leder, der kan skabe retning uden at stå alene med løsningerne og som ser medarbejdernes faglighed, som en af sine vigtigste ressourcer.

Du skal have lyst til personaleledelse og til at udvikle både mennesker og faglighed.

Samtidig skal du kunne navigere i en virkelighed, hvor drift, økonomi, kvalitet og udvikling hænger tæt sammen.

Derfor skal du vælge os

Du bliver en del af en arbejdsplads med engagerede medarbejdere og stærke

fagligheder, som står foran et nyt og spændende kapitel. Her er der både noget værdifuldt at bygge videre på og mulighed for at sætte sit eget aftryk.

Du bliver en del af en erfaren og velfungerende ledergruppe, hvor sparring, samarbejde og fælles ansvar er en naturlig del af hverdagen.

Du får en mentor, et stærkt ledelsesfællesskab og mulighed for at præge udviklingen af en arbejdsplads, som de kommende år får en vigtig rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen i Hedensted Kommune.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Ved spørgsmål til stillingen er du meget velkommen til at kontakte:

- Lone Bockhoff i uge 31 på tlf. 51 26 34 07
- Therese le Fevre i uge 32 på tlf. 40 61 29 64

Ansøgning

Dit CV fortæller os, hvor du har været. Så i din ansøgning er vi mere nysgerrige på, hvordan du tænker ledelse? Og hvordan du arbejder med kultur, samarbejde og faglig udvikling i hverdagen?

Ansøgningsfrist er den 9. august 2026.

1. samtale den 20. august 2026
2. samtale den 28. august 2026

Imellem første og anden samtale afvikles profilanalyse med HR-afdelingen.

Ansættelsesstart 1. december 2026

Om os

Organisatorisk bliver du en del af Social Omsorg i Hedensted Kommune og indgår i et tæt ledelsesfællesskab, hvor samarbejde, sparring og fælles ansvar går hånd i hånd.

I Social Omsorg bliver du en del af en *Fajlfri* kultur. Vi har stavet 'Fajlfri' forkert med vilje, fordi vi ikke forventer, at du er perfekt. Vi forventer, at du er et menneske, der bruger din faglige dømmekraft, tør prøve nyt og lærer af det, der ikke lykkes første gang. Med mod og tillid til hinanden kan vi sammen skabe de bedst mulige løsninger tæt på borgerne.