

Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed eller andre relevante sundhedsfaglige uddannelser

To barselsvikarer til Sundhedshuset – vil du være med til at gøre sundhed nærværende og meningsfuld?

Har du en sundhedsfaglig baggrund og brænder du for sundhedsfremme, forebyggelse og for at understøtte mennesker i at skabe varige forandringer i deres hverdag? Så har vi måske en plads til dig i Sundhedshuset i Hedensted Kommune.

Vi søger to barselsvikarer på 30-35 timer om ugen til Sundhedshuset, som er en del af Center for Sundhed, Frivillighed og Forebyggelse.

Om jobbet og opgaverne

I Sundhedshuset arbejder vi med sundhedsfremme og forebyggelse, med udgangspunkt i det enkelte menneskes liv, ressourcer og motivation. Du bliver en del af en hverdag med både individuelle samtaler, gruppeforløb, undervisning og sundhedstilbud forskellige steder i kommunen.

Dine opgaver vil blandt andet være:

- **Sundhedssamtaler**, hvor du sammen med borgeren arbejder med sundhed, trivsel, motivation og relevante vaneændringer.
- **Sund Balance**, som er et gruppebaseret forløb med fokus på vaneændringer, træning og en sundere hverdag.
- **Kostfaglig osteoporoseundervisning** for borgere med osteoporose.
- **Decentrale sundhedssamtaler** på en af vores satellitter i enten Tørring eller Juelsminde.
- **Nikotinstop** både som individuelle forløb og gruppeforløb.
- **Sundhedscafé på Værestedet** én gang om måneden.
- **Sundhedsklinik for børnefamilier med overvægt** med fokus på kostvejledning.
- **Vejledning ved BED (Binge Eating Disorder).**

Opgaverne spænder dermed bredt, og du vil møde borgere med meget forskellige behov og forudsætninger. Fælles for arbejdet er, at vi ønsker at møde borgeren respektfuldt og med blik for hele mennesket – og sammen finde løsninger, som giver mening i den enkeltes hverdag.

Arbejdet vil primært være forankret i Sundhedshuset, men en del af opgaverne foregår decentralt i kommunen, blandt andet i Tørring eller Juelsminde.

Vores forventninger til dig

Hvem er du?

Vi søger dig, der har en **sundhedsfaglig baggrund**. Det vil være en fordel, hvis du er **professionsbachelor i Ernæring og Sundhed**, men andre relevante sundhedsfaglige uddannelser kan også komme i betragtning.

Vi forestiller os, at du:

- Har interesse for sundhedsfremme, forebyggelse og vaneændringer.
- Trives med både individuelle samtaler, undervisning og gruppeforløb.
- Kan skabe en tryk og motiverende relation til mennesker med forskellige behov og livssituationer.
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig ser værdien i et stærkt tværfagligt fællesskab.
- Har gode kommunikative og formidlingsmæssige kompetencer.
- Er nysgerrig på egen og andres faglighed og har lyst til at bidrage til udviklingen af vores tilbud.
- Er uddannet stoprådgiver.

Erfaring med nogle af de beskrevne områder er en fordel, men vi forventer ikke

nødvendigvis, at du har erfaring med dem alle. Det vigtigste er, at du har et solidt sundhedsfagligt fundament og lyst til at lære og udvikle dig sammen med os.

Derfor skal du vælge os

Du bliver organisatorisk en del af **Sundhedshuset under Center for Sundhed, Frivillighed og Forebyggelse**.

Her bliver du en del af et fagligt miljø, hvor vi arbejder med forebyggelse og sundhedsfremme, på tværs af forskellige målgrupper og indsatser. Vi lægger vægt på høj faglighed, samarbejde og samtidig plads til selvstændighed i opgaveløsningen.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes sammen – både med borgerne og på tværs af fagligheder.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Har du spørgsmål til stillingerne, er du velkommen til at kontakte teamleder Jakob Nørgaard Lyngsfeldt på tlf. 21 74 13 04 eller på mail jakob.lyngsfeldt@hedensted.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgning

Tiltrædelse: 1. december 2026

Ansøgningsfrist: 18. oktober 2026

Ansættelsessamtaler: 27. oktober 2026

Om os

I Hedensted Kommune arbejder vi ud fra værdierne **Ansvar, Dialog og Udvikling**. De skal ikke bare stå på papiret, men kunne mærkes i vores måde at arbejde sammen med både borgere og kollegaer.

Ansvar betyder for os, at vi tager ansvar for vores opgaver, vores faglighed og det fælles resultat.

Dialog betyder, at vi er nysgerrige på hinandens perspektiver og skaber løsninger i samarbejde med borgere, kollegaer og samarbejdspartnere.

Udvikling betyder, at vi tør være nysgerrige på vores praksis, afprøve nye muligheder og løbende udvikle vores tilbud, så de matcher borgernes behov og den virkelighed, vi er en del af.

I Social Omsorg bliver du en del af en Fajlfri kultur. Vi har stavet 'Fajlfri' forkert med vilje, fordi vi ikke forventer, at du er perfekt. Vi forventer, at du er et menneske, der bruger din faglige dømmekraft, tør prøve nyt og lærer af det, der ikke lykkes første gang. Med mod og tillid til hinanden kan vi sammen skabe de bedst mulige løsninger tæt på borgerne.