# Brobygger med fokus på social inklusion 2 årigt vikariat - 32 timer pr. uge

**Vil du være med til at gøre en forskel for borgere i risiko for ufrivillig ensomhed – og trives du i en rolle, hvor du selv er med til at forme opgaven? Så er det måske dig, vi søger som social brobygger i Center for Sundhed, Frivillighed & Forebyggelse.**

## Om jobbet og opgaverne

Som brobygger får du en central rolle i at opsøge, engagere og støtte borgere, der er i risiko for ufrivillig ensomhed på seniorområdet. Stillingen er udadvendt og relationsbaseret, og en væsentlig del af opgaven er at skabe forbindelser mellem borgere, kommunale tilbud og civilsamfundets fællesskaber og frivillige initiativer. Hos os kommer du til at arbejde forebyggende bl.a. med den psykiske og sociale sundhed, fordi vi ved at mennesker har brug for mennesker.

Du skal i høj grad selv være med til at **skabe dit job**, opbygge netværk og finde veje ind dér, hvor borgerne bor og lever deres liv. Stillingen rummer stor frihed – og kræver, at du kan arbejde selvstændigt inden for rammer, der ikke på forhånd er fast definerede. Du trives med arbejde på egen hånd men er samtidig en teamplayer.

Arbejdstiden er varierende hvor aften og weekendarbejde kan forekomme. Stillingen indbefatter en daglig kørsel i dit område. Du skal stille bil til rådighed. Du modtager kørselsgodtgørelse ift. statens kørselstakster.

**Dine primære opgaver**

•Opsøgende arbejde i forhold til borgere i risiko for ufrivillig ensomhed.
•Brobygning mellem borgere og civilsamfundets fællesskaber og frivillige tilbud.
•Opbygning og vedligeholdelse af netværk lokalt i kommunen.
•Samarbejde med interne kommunale afdelinger.
•Medvirke til at udvikle og afprøve nye tilgange og metoder i arbejdet med ensomhed.

**Målgruppe**

Borgere 18+, der er i risiko for eller oplever ufrivillig ensomhed.

## Vores forventninger til dig

Vi forventer at du:
•Har en sundheds- eller socialfaglig baggrund.
•Er udadvendt, relationsskabende og tryg ved at tage kontakt til nye mennesker.
•Ikke er bange for at prøve nye ting af og arbejde eksperimenterende.
•Kan arbejde selvtilrettelæggende og trives i rammer, der ikke er stramt fastlagt.
•Har lyst og evne til selv at være med til at skabe rammerne for dit arbejde.

## Derfor skal du vælge os

Du bliver organisatorisk forankret i **Center for Sundhed, Frivillighed & Forebyggelse** og har base i **Sundhedshuset**. Arbejdet foregår primært ude i kommunen, tæt på borgerne og i samarbejde med både interne og eksterne aktører.

## Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

## Har du spørgsmål

Kontakt teamleder Jakob Nørgaard Lyngsfeldt på mail jakob.lyngsfeldt@hedensted.dk.

## Ansøgning

Frist for ansøgning 20. november 2026.

Samtaler afholdes løbende. Når den rette kandidat er fundet nedtages opslaget.
Ansættelsesstart 1. december 2026 eller snarest.

## Om os

Center for Sundhed, Frivillighed & Forebyggelse (SFF) har base i Sundhedshuset i Løsning. Vi er 62 medarbejdere med en bred faglig ballast inden for både den fysiske, psykiske og sociale dimension af sundhed. SFF varetager blandt andet genoptræning efter sundhedslovens § 119 og § 140, træning efter § 81, stk. 1 i Barnets Lov samt træning efter servicelovens § 86 og § 79.

En arbejdsplads med Ansvar, Dialog og Udvikling. I Hedensted Kommune arbejder vi ud fra værdierne Ansvar, Dialog og Udvikling. De skal ikke bare stå på papiret – de skal kunne mærkes i vores måde at arbejde sammen med både borgere og kollegaer.

- Ansvar betyder for os, at vi tager ansvar for vores opgaver, vores faglighed og det fælles resultat.
- Dialog betyder, at vi er nysgerrige på hinandens perspektiver og skaber løsninger i samarbejde med borgere, kolleger og samarbejdspartnere.
- Udvikling betyder, at vi tør være nysgerrige på vores praksis, afprøve nye muligheder og løbende udvikle vores tilbud, så de matcher borgernes behov og den virkelighed, vi er en del af.

I Social Omsorg bliver du en del af en *Fajlfri* kultur. Vi har stavet 'Fajlfri' forkert med vilje, fordi vi ikke forventer, at du er perfekt. Vi forventer, at du er et menneske, der bruger din faglige dømmekraft, tør prøve nyt og lærer af det, der ikke lykkes første gang. Med mod og tillid til hinanden kan vi sammen skabe de bedst mulige løsninger tæt på borgerne.