

# Teamleder søges til Botilbud Nørregade

Vil du være vores nye lederkollega i Voksenhandicap i Hedensted Kommune pr. 1. juni 2026 og gerne før, hvor kompetenceudvikling og det borgernære arbejde er i centrum.

## Om jobbet og opgaverne

Vi er en lille arbejdsplads – med en meget specialiseret opgave, som kræver vores yderste i samarbejde omkring borgeren. Det betyder at du - som teamleder, har en væsentlig rolle i at koordinere og kvalificere det faglige arbejde i hverdagen samt sikre samarbejdet med kollegaer, leder og myndighed og ikke mindst pårørende. Detaljernes betydning er stor – og fagligheden kræver høj grad af systematik.

Botilbud Nørregade og Kildebjerget samt Fønix er organiseret med én leder, som vores nye teamleder referer til. Du vil, i samarbejde med lederen, have den daglige ledelse af Botilbud Nørregade. Du har kontor på samme adresse.

Du vil indgå i et stærkt teamlederkollegeskab i Social Omsorg.

Din profil:

- Du har en relevant socialfaglig uddannelse, suppleret med relevant lederuddannelse.
- Du har ledererfaring, gerne som leder inden for det pædagogiske og/eller sundhedsfaglige område.
- Du skaber retning og viser vej ved, sammen med medarbejderne, at oversætte kerneopgaven og pejlemærker til mål, indsatser og opgaver for gruppen og for den enkelte.
- Du møder andre hvor de er, og laver ledelse tæt på via klar forventningsafstemning, udvikling dialog. Sparring og feedback både til gruppen og den enkelte.
- Du evner at skabe følgeskab og sikre rammerne for medarbejdertrivsel via det gode arbejdsmiljø, nærvær og dialog.
- Du leder og implementerer de relevante faglige metoder og tilgange. Det vil være en fordel at du har erfaring med autisme og OCD og komobiditet.
- Du er kendt for dine gode evner til at samarbejde med mange, herunder de pårørende, og for din formidlings- og løsningsorienterede tilgang.

Vi får p.t. supervision både i forhold til autisme og OCD, så vi udvikler den faglige praksis og tilgang.

Stillingen er på 37 timer.

## Vores forventninger til dig

Vi forventer, at:

- Det er en selvfølge for dig at være interesseret i andre menneskers motivationer og perspektiver.
- Du understøtter medarbejdernes trivsel og udviklingen af kerneopgaven.
- Du understøtte faglighed i den daglige opgaveløsning, gennem tæt sparring og let tilgængelighed, og kan implementere specialviden fra supervision til daglig praksis.
- Faglige refleksioner og fælles fokus er naturligt for dig.
- Du kan understøtte og vejlede medarbejderne i en kompleks borgersag.
- Du, i samarbejde med lederen, planlægger MUS/Grus for medarbejderne.
- Du kan understøtte en unik mulighed for at arbejde i et fællesskab, med adgang til masser af viden om autisme og angst/OCD, og ikke mindst understøtte den daglige dokumentation af kerneopgaven.
- Du kan bidrage til ambitiøse kollegaer og ledelse, der insisterer på faglighed og fokus.
- Du kan arbejde i en kommune, der VIL det gode liv for borgerne.
- Du kan *selvledelse*, at prioritere din tid og fokus på det rigtige, og arbejde med egne styrker og udviklingsområder.

## Derfor skal du vælge os

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads med højt til loftet og stor handlefrihed.
- En personalegruppe, hvor der er plads til både sparring og grin.
- Vi arbejder med en neuropædagogisk tilgang, samt en forståelse for, hvad autismen konkret

betyder for borgeren.

- Der tilbydes introduktion og oplæring i forhold til den konkrete opgave, hvortil der er tilknyttet konsulenter med specialviden til fast faglig sparring og supervision.
- Høj faglighed og seriøs interesse for dit psykiske og fysiske arbejdsmiljø, herunder gratis tilbud om coaching, fysioterapi, kiropraktik m.v. via Hedensted Kommunes sundhedsordning.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Vi indhenter straffeattest.

### **Har du spørgsmål**

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til leder Klavs Thomsen Hansen på mobil 29 16 25 47 eller mail [Klavs.T.hansen@hedensted.dk](mailto:Klavs.T.hansen@hedensted.dk).

### **Ansøgning**

Ansøgningsfrist er den 20. april 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 23. april 2026.

### **Om os**

Målgruppen er borgere over 18 år, med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Voksenhandicap dækker ni botilbud (ABL §105), Mestringsenheden, Ledsagerordningen, Kildebjerget Bo- og Beskæftigelsescenter (SEL §§ 84, 103, 107 og STU) samt Aktivitetscenter Fønix (SEL § 104). Der er i dag i alt 346 medarbejdere i Voksenhandicap.

Kerneopgaven for Social Omsorg er at støtte, vejlede og hjælpe, så borgeren kan klare sig bedst og mest muligt selv.

Voksenhandicap er en del af Social Omsorg, som derudover består af Senior Plejehjem, Sundhed, Rehab og Pleje, Velfærdsrådgivningen samt Stab & Udvikling.

Ligesom vi i Voksenhandicap arbejder med at skærpe identiteten om at være fælles om opgaven, er dette også et fokusområde på tværs af Social Omsorg. Vi arbejder ud fra fem politisk formulerede pejlemærker, som du kan se her:

[https://backoffice.hedensted.dk/media/hvohmhmem/plakat\\_a1-2.pdf](https://backoffice.hedensted.dk/media/hvohmhmem/plakat_a1-2.pdf)

Værdierne i Hedensted Kommune er ansvar, dialog og udvikling. Vi tager ansvar for opgaveløsningen til gavn for borgerne. Vi gør det i dialog med borgerne og kollegaer på tværs i organisationen og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed - og det har vi mod og plads til.