

Centersygeplejerske til Kildevældet Plejehjem - vikariat

Kunne du tænke dig at prøve funktionen som centersygeplejerske af – så har du nu muligheden hos os fra den 1. juni 2026 på Kildevældet plejehjem i Hornsyld. Har du lyst til at prøve sygeplejefaglig ledelse, koordinering og udvikling? Har du lyst til at arbejde med Ældreloven og implementering af denne på plejehjem, og arbejde med beboernes selv- og medbestemmelse? Så skal du søge denne stilling. Vi har et vikariat ledigt, timetal kan vi tale om, men vi forestiller os omkring 30-32 timer om ugen. Har du ønske om fuld tid, taler vi om det.

Skulle du blive rigtig glad for at være hos os, må vi se om, vi kan finde en permanent stilling til dig. Har du mulighed for at starte før den 1. juni, så er du også meget velkommen.

Om jobbet og opgaverne

Som centersygeplejerske hos os bliver du én ud af i alt fem sygeplejersker, som samarbejder om og med beboerne på vores to plejehjem Kirkedal og Kildevældet. Primært er man tilknyttet ét af plejehjemmene. Denne stilling er på Kildevældet.

Vi holder fælles møder, blandt andet daglig triagering, så der er god basis for faglig sparring, både med de øvrige centersygeplejersker, men også med vores dygtige social- og sundhedsassistenter/-hjælpere.

Centersygeplejerskerne står for at følge forløbene med vores beboere, så de er inde over tildeling af de relevante sygeplejeopgaver hos beboerne, står hovedsagelig for lægekontakt med plejehjemslægen om egne beboere i et samarbejde med social- og sundhedsassistenter og de øvrige sygeplejersker i huset. Centersygeplejersker har ofte de fire virksomhedsområder for sygepleje (udføre, lede, koordinere og udvikle) i spil mange gange i løbet af en dag.

En del af dine opgaver vil også være kompetenceudvikling for de øvrige ansatte i huset samt tildeling og opfølgning på tildelte kompetencer.

Vi er i meget tæt samarbejde med de to centersygeplejersker på Kirkedal, så der er i alt fem centersygeplejersker i vores team. Weekender, helligdage og ferier planlægger teamet sammen med de centersygeplejersker, der arbejder på Birkelund. Der er fleksibel arbejdstidsplanlægning, så I planlægger selv, hvordan arbejdstiderne fordeles hen over ugen.

Vores forventninger til dig

Vi arbejder tæt sammen i huset. Derfor er samarbejdet på tværs både med andre kollegaer i huset, og med sygeplejerskekollegaerne af stor vigtighed. Vi arbejder med "Ræk mig lige samarbejdet" - et kulturprojekt, som hele Hedensted Kommune har kommittet sig til. Projektet er en af grundstenene i vores tilgang til arbejdet og hinanden, samarbejde er noget man forpligter sig til, som ansat hos os.

Vores forventninger er også:

- At du er uddannet sygeplejerske.
- At du har lyst til, sammen med dine to andre kollegaer på Kildevældet, at udvikle og medvirke til en god hverdagen hos os for både beboere, pårørende og ansatte.
- At du trives med at arbejde tværfagligt og ser andres perspektiver på tingene.

Derfor skal du vælge os

Kildevældet er et moderne plejehjem med 48 lejligheder fordelt i to huse med i alt fire mindre afdelinger. Du vil blive forløbssygeplejerske for primært 16 beboere, men som tidligere skrevet, så hjælper vi på tværs i huset ved behov.

Du kan læse mere om Kildevældet Plejehjem på Hedensted Kommunes hjemmeside.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Da stillingen er et barselsvikariat, kan slutdatoen variere alt efter kollegaens valg af barselsperiode. Mange arbejdsgivere kunne måske se sig ind i at deres medarbejdere gerne vil prøve nyt og andet for en tid, derfor kunne en orlov på den eksisterende arbejdsplads måske være en mulighed.

Har du spørgsmål

Hvis du har nogle spørgsmål, er du velkommen til at ringe til leder Karin Emig på tlf. 20 31 15 83.

Du må også meget gerne komme på besøg, ring da for at aftale en tid.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 13. april 2026.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende, så søg endelig med det samme. Når stillingen er besat, bliver opslaget fjernet.

Om os

Værdierne i Hedensted kommune er ansvar, dialog og udvikling, disse lægger vi stor vægt på sammen med vores kultur arbejde omkring faglighed og samarbejde.

Vi arbejder naturligvis med at få implementeret Ældreloven med grundtanken om borgernes selvbestemmelse, tillid til medarbejdere og ledere og endelig med inddragelse af lokalsamfundet. Vi er også underlagt Sundhedsloven, som også vil komme til at betyde noget for os. Vi arbejder med frisættelse, og at vi arbejder med en kultur, hvor fejl er til læring i organisationen.