

Social- og sundhedsassistent til Bofællesskabet Højtoften, Lindved

Er du en engageret social- og sundhedsassistent, er du måske den kollega vi mangler! Den kollega, der sammen med os vil sikre, at borgerne på Højtoften bliver set, hørt og forstået.

Om jobbet og opgaverne

Gode stunder, tryghed og medbestemmelse i eget liv – det er bare nogle af de ting, du hver dag vil være med til at give borgerne på Bofællesskabet Højtoften. Højtoften huser 17 voksne borgere i alle aldre – alle med nedsat fysisk, psykisk og/eller social funktionsevne, i let til svær grad. Flere borgere har en erhvervet hjerneskade og/eller demens.

På Højtoften er personalet tværfagligt sammensat og består af pædagogisk og sundhedsfagligt personale samt servicepersonale, og vi samarbejder med flere eksterne samarbejdspartner. Det betyder, at du altid vil kunne få faglig sparring med kollegaer omkring en borger, og at der vil være rig mulighed for at udvikle dig fagligt. Du og dine kollegaer arbejder ud fra den rehabiliterende tankegang, med fokus på neuropædagogik.

Borgerne modtager støtte efter Serviceloven §85. Støtten tager udgangspunkt i borgerens individuelle funktionsnedsættelser og mål, mens dit udgangspunkt vil være i borgerens ønsker og evner.

Vi mangler en social- og sundhedsassistent til et af vores tre teams, så derfor har vi brug for dig fra 1. april 2026.

Højtoften er døgndækket, og du vil arbejde dag, aften og hver tredje weekend. I forbindelse med weekender har vi enkelte 12 timers vagter.

Vores forventninger til dig

Det vigtigste for os er, at du er glad for mennesker og gerne vil give både borgerne og dine kollegaer de bedste forudsætninger for at lykkes.

Derudover forventer vi at du:

- Er social- og sundhedsassistent.
- Kan have relevant viden eller erfaring fra handicapområdet.
- Har erfaring med den rehabiliterende tankegang.
- Kan arbejde tværfagligt med borger og kerneopgave som centrum.
- Er ansvarsbevidst og kan handle velovervejet i en omskiftelig hverdag, hvor struktur og forudsigelighed er centrale begreber.
- Er engageret, lægger vægt på samarbejde, respekterer forskellige fagligheder og er loyal over for fælles beslutninger.

Derfor skal du vælge os

På Bofællesskabet Højtoften er vi hinandens forudsætning, og vi sætter kompetenceudvikling og det borgernære arbejde i højsæde.

Vi kan tilbyde:

- Et åbent og engageret arbejdsfællesskab, hvor din viden og erfaring er velkommen. Vi stiller krav til os selv og hinanden og tilbyder – og forventer – løbende kompetenceudvikling.
- Stor indflydelse i jobbet med hensyn til tilrettelæggelse, planlægning og øvrige vilkår.
- Høj faglighed og seriøs interesse for dit arbejdsmiljø, herunder tilbud om coaching, fysioterapi, kiropraktik m.v. via Hedensted Kommunes sundhedsordning.
- Neuropædagogisk uddannelse.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Har du spørgsmål vedr. stillingen kan du kontakte leder Dorte Jensen på telefon 20 29 85 51 eller mail Dorte.Jensen@Hedensted.dk.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 10. februar 2026. Samtaler forventes afholdt i uge 8.

Om os

Højtoften er bygget efter Almenboliglovens §105 stk. 2, hvilket betyder, at borgerne bor i egne lejligheder og har rettigheder efter lejeloven. Lejlighederne er fordelt på to sammenhængende fløje. I forbindelse med Højtoften ligger flere fritliggende boliger, hvor nogle af borgerne får støtte fra hjemmeplejen og nogle får støtte fra Højtoftens personale. Højtoften har et stort fællesrum, der i det daglige fungerer, som et socialt samlingspunkt for borgerne, og hvor de fleste borgere indtager

deres måltider.

På Højtoften er personalet tværfagligt sammensat og består af pædagogisk og sundhedsfagligt personale.

I Hedensted Kommune tror vi på borgerens potentiale, både som aktør i eget liv og i forhold til deltagelse i lokalsamfundet. Derfor er der defineret nogle klare kerneopgaver for hvert politisk fagudvalg, hvor bevægelsen for borgeren er central.

Kerneopgaven for Social Omsorg er at støtte, vejlede og hjælpe, så borgeren kan klare sig bedst og mest muligt selv.

Med værdierne **ansvar, dialog og udvikling** tager vi ansvar for opgaveløsningen, til gavn for borgerne. Vi gør det i/ved dialog med borgere og kollegaer på tværs i organisationen, og vi ved, at vi hele tiden må udvikle os for at kunne lykkes. Det kræver nogle gange risikovillighed, og det har vi plads og mod til.