

Beskæftigelsesrådgiver - visitation

Vil du være med til at bygge vores nye visitation op – og gøre en forskel for borgere tæt på arbejdsmarkedet?

Om jobbet og opgaverne

Vi er i en spændende udvikling i JobHedensted. Vi etablerer en ny indgang til visitationen, hvor vi fremover skal sikre en god og sammenhængende modtagelse af borgere, der henvender sig for at søge ydelse. Samtidig skal vi varetage sagsbehandlingen af alle jobparate borgere – herunder også borgere under 30 år. Derfor søger vi nu en ny kollega til vores hold af beskæftigelsesrådgivere, som både skal arbejde med visitation og med den videre beskæftigelsesrettede indsats for ledige borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet. Der er tale om en fast stilling på 37 timer om ugen med tiltrædelse den 1. december 2026.

Vi tror på, at alle mennesker har ressourcer og noget værdifuldt at bidrage med i et arbejdsfællesskab. Arbejdsfællesskabet skaber grobund for social inklusion, ansvar, mening og muligheden for at være selvforsørgende, hvilket er vigtige elementer i et godt liv.

Vi tror samtidig på, at de fleste mennesker gerne vil være en del af arbejdsmarkedet, og at det lykkes, når de rette muligheder og den nødvendige støtte er til stede. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe en enkel, effektiv og jobrettet indsats, hvor borgeren hurtigt får den rette hjælp og retning.

Stillingen er placeret i afdelingen Arbejdskraft og Rekruttering og bliver en del af vores indsats for de ledige borgere, som er tættest på arbejdsmarkedet.

Du får en central rolle i den nye visitation, hvor du sammen med dine kollegaer skal tage imod borgere, der henvender sig til JobHedensted for at søge ydelse. Du skal være med til at afdække borgerens situation, ressourcer og muligheder og foretage en relevant visitation, så borgeren kommer godt videre i sit forløb.

Du vil samtidig få ansvar for egen sagsstamme af jobparate borgere. Det betyder, at du både skal kunne håndtere den indledende visitation og den efterfølgende beskæftigelsesrettede indsats.

Vi har fokus på, at vores borgere kommer hurtigt og godt videre mod job eller uddannelse. Derfor arbejder vi tæt sammen på tværs af fagligheder og med virksomheder og øvrige samarbejdspartnere.

Du bliver en del af et fagligt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden, deler viden og har fokus på både kvalitet i myndighedsopgaven og progression for den enkelte borger. Stillingen giver dig samtidig mulighed for at få indflydelse på, hvordan den nye visitation skal fungere i praksis. Du bliver derfor en vigtig medspiller i udviklingen af arbejdsgange, samarbejdsformer og den gode modtagelse af borgerne.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

- Modtagelse og visitation af borgere, der henvender sig til JobHedensted for at søge ydelse.
- Afklaring af borgerens situation, ressourcer, kompetencer og muligheder i forhold til arbejdsmarkedet.
- Sagsbehandling af jobparate borgere med fokus på job, uddannelse og selvforsørgelse.
- Gennemførelse af samtaler med borgerne med fokus på motivation, progression og konkrete veje til arbejdsmarkedet.
- Varetage af myndighedsopgaver og træffe afgørelser inden for gældende lovgivning.
- Udarbejdelse af planer og opfølgning på borgernes progression mod job eller uddannelse.

- Tæt samarbejde med virksomhedskonsulenter og andre relevante samarbejdspartnere om den virksomhedsrettede indsats.
- Tværfagligt samarbejde med kolleger og samarbejdspartnere for at sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.
- Bidrage aktivt til udviklingen af den nye visitation og de arbejdsgange, der skal sikre en god og effektiv modtagelse af borgerne.

Vores forventninger til dig

Vi søger dig, der:

- Har en relevant socialfaglig eller beskæftigelsesfaglig uddannelse.
- Har erfaring med myndighedsopgaver og gerne med beskæftigelsesområdet.
- Trives med både visitation, sagsbehandling og den direkte kontakt med borgerne.
- Kan arbejde struktureret og selvstændigt og samtidig være en aktiv del af et team.
- Har blik for borgerens ressourcer og muligheder og kan omsætte dem til konkrete beskæftigelsesrettede mål.
- Er tydelig og anerkendende i din kommunikation – også når du skal træffe afgørelser, som borgeren ikke nødvendigvis er enig i.
- Kan navigere i en hverdag, hvor lovgivning, arbejdsgange og organisering er under udvikling.
- Har lyst til at være med til at bygge noget nyt op og sætte dit faglige præg på vores nye visitation.
- Ser muligheder frem for begrænsninger og har fokus på, hvad der skal til for at bringe borgeren tættere på job eller uddannelse.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af en arbejdsplads med højt til loftet, hvor godt humør, stærke fællesskaber og et tæt samarbejde er en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi hjælper hinanden, deler vores viden og skaber løsninger sammen.

Du kan blandt andet se frem til:

- En åben dialog- og feedbackkultur, hvor faglig sparring, videndeling og kollegial støtte er en naturlig del af hverdagen.
- En arbejdsplads, med en flad struktur, hvor vi vægter at opgaverne løses bedst på tværs af forskellige kompetencer i JobHedensted og kommunen.
- At tingene går hurtigt, og der er mange bolde i luften.
- Stor selvstændighed i tilrettelæggelse af egne opgaver.
- En personalepolitik med nøgleordene: *Ansvar, Dialog, Udvikling*.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle kvalifikations- og funktionsløn.

Har du spørgsmål

Hvis du vil vide mere, kan du kontakte teamleder Bolette Fridmann på mobilnummer 21 43 60 42.

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist den 15. oktober 2026, og samtaler forventes afholdt den 22. oktober 2026.

Vi vil bede dig søge digitalt via linket "Søg job" nederst.

Om os

Området Arbejdskraft er en del af kerneområdet Beskæftigelse i Hedensted Kommune. I Arbejdskraft er der fire teamenheder: Arbejdskraft og Rekruttering, Arbejdsfastholdelse,

Virksomhedsservice og Aktiveringstilbud Danmarksvej.

Vi arbejder ud fra værdierne: *Ansvar, Dialog og Udvikling*. Vi tror på at mening skabes i fællesskaber, og at vi sammen når længere. Det gælder både i vores tilgang til borgere og virksomheder, men også i forhold til vores egen arbejdsplads og vores samspil. Som organisation er vi optaget af at skabe stærke arbejdsfællesskaber.